



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЫТЕГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.02.2022

№ 130

г. Вытегра

Об утверждении Комплекса мер по развитию кадрового потенциала в Вытегорском муниципальном районе на 2022-2025 годы

Во исполнение подпункта 1.4.3 пункта 1.4 раздела I Плана-графика («дорожной карты») по сокращению оттока выпускников школ и снижению миграционного оттока за пределы Вологодской области, утверждённого 21 января 2021 года протоколом проектного комитета по направлению «Демография», в целях развития кадрового потенциала в Вытегорском муниципальном районе **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Вытегорском муниципальном районе на 2022-2025 годы.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Администрации Вытегорского муниципального района Н.В.Плоских.
3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Руководитель Администрации района



А.В. Скресанов

УТВЕРЖДЁН  
постановлением  
Администрации района  
от 11.02.2022 № 130

«Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Вытегорском  
муниципальном районе на 2022-2025 годы»  
(далее – Комплекс мер)

I. Паспорт Комплекса мер

Наименование	Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Вытегорском муниципальном районе на 2022-2025 годы
Ответственный исполнитель Комплекса мер	Администрация Вытегорского муниципального района (Администрация района)
Исполнитель мероприятий Комплекса мер	Администрация района (управление делами Администрации района, управление культуры, физической культуры и молодёжной политики Администрации района, управление образования Администрации района)
Срок реализации Комплекса мер	2022-2025 годы
Цель реализации Комплекса мер	Обеспечение организаций, осуществляющих деятельность на территории района, необходимыми специалистами
Задачи Комплекса мер	- обеспечение народосбережения и роста численности населения; - создание механизмов управления трудоустройством выпускников; - создание системы профориентационной работы в школах района, направленной на получение выпускниками специальностей, необходимых в районе
Целевые показатели Комплекса мер	- среднегодовая численность постоянного населения; - миграционный прирост (убыль); - доля выпускников 9 и 11 классов, поступивших в образовательные организации области; - количество студентов, обучающихся в образовательных организациях, реализующих программы среднего

	<p>профессионального образования, высшего профессионального образования, заключившие договоры целевого обучения с организациями-работодателями Вытегорского муниципального района;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- доля выпускников средних профессиональных и высших образовательных организаций, вернувшихся в район после получения квалификации;</li> <li>- информирование населения посредством публикации вопросов кадрового обеспечения через сеть «Интернет» и газету «Красное знамя»</li> </ul>
<p>Ожидаемые результаты реализации Комплекса мер</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- увеличение численности постоянного населения района с 23432 человек в 2022 году до 23480 человек в 2025 году;</li> <li>- увеличение миграционного прироста с 59 человек в 2021 году до 63 человек в 2025 году;</li> <li>- увеличение доли выпускников 9 и 11 классов, поступивших в региональные колледжи и ВУЗы с 97,1% и 70% соответственно в 2021 году до 98% и до 75% в 2025 году;</li> <li>- увеличение доли студентов, заключивших целевые договоры с образовательными организациями области, реализующими программы среднего профессионального образования, программы высшего профессионального образования с 0 и 8 человек в 2021 году до 2 и 9 человек в 2025 году;</li> <li>- увеличение доли выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования, вернувшихся для трудоустройства в организации района с 2 человек в 2021 году до 5 человек в 2025 году.</li> <li>- увеличение количества публикаций по вопросам кадрового обеспечения через сеть «Интернет» с 3 публикаций в 2021 году до 12 публикаций в 2025 году</li> </ul>
<p>Источник финансового обеспечения Комплекса мер</p>	<p>Источники и объемы финансирования – в рамках реализации муниципальных программ:</p>

	<p>- «Сохранение и развитие кадрового потенциала отрасли здравоохранения Вытегорского муниципального района на 2021 – 2025 годы» - 2995,0 тыс.руб., в том числе по годам:  2022 год – 574,0 тыс. руб.  2023 год – 838,0 тыс. руб.  2024 год – 722,0 тыс. руб.  2025 год – 861,0 тыс. руб.;</p> <p>- «Развитие образования Вытегорского муниципального района на 2021-2025 годы» – 3792,0 тыс. руб., в том числе по годам:  2022 год – 948,0 тыс. руб.  2023 год – 948,0 тыс. руб.  2024 год – 948,0 тыс. руб.  2024 год – 948,0 тыс. руб.  Всего –6787,0 тыс. руб.</p>
--	--

## II. Общая характеристика сферы реализации Комплекса мер

Вытегорский район расположен на крайнем северо-западе Вологодской области. С севера район граничит с Карелией, с востока - с Архангельской областью, с запада - с Ленинградской областью, с юга - Бабаевским, Белозерским, Вашкинским, с юго-востока - Кирилловским районами Вологодской области.

Вытегорский район - самый большой район Вологодской области, его площадь составляет 13,1 тыс. км<sup>2</sup>. Наибольшая протяженность территории с севера на юг составляет 180 км, с запада на восток - 220 км.

Административно район разделен на 8 муниципальных образований: 7 сельских поселений (Алмозерское, Андомское, Анненское, Анхимовское, Девятинское, Кемское, Оштинское) и одно городское поселение (МО «Город Вытегра»).

Вытегорский муниципальный район имеет выгодное экономико-географическое положение. Районным центром является г. Вытегра, расстояние от которого до областного центра - г. Вологды - 320 км, до г. Санкт-Петербурга – 430 км, до г. Петрозаводска – 220 км.

Район находится на перекрестке автомобильной автодороги федерального значения Вологда - Медвежьегорск транспортного коридора Москва-Мурманск и федеральной автодороги Архангельск – Каргополь – Вытегра – Лодейное Поле - Санкт-Петербург. По территории района проходит трасса главной водной магистрали северо-запада России – Волго-Балтийский водный путь, связывающий в единую систему воды Балтийского, Белого, Каспийского, Черного и Средиземного морей. Протяженность Вытегорского участка Волго-Балта составляет 189 км, здесь сосредоточена основная часть его гидросооружений. В г. Вытегра, с. Девятины и на

р. Ковже имеются грузовые причальные сооружения, которые позволяют принимать и складировать грузы, в г. Вытегре также имеется пассажирский причал.

На территории района расположен эксплуатируемый в настоящее время аэропорт со взлётно-посадочной полосой длиной 1340 м, а также на территории района имеется вертолётная площадка в АСУНЦ «Вытегра» МЧС России.

Существенный потенциал развития связи в малых населенных пунктах Вытегорского муниципального района с численностью населения от 250 до 500 человек заложен в результате строительства современных волоконно-оптических линий связи и организации доступа к сети Интернет по технологии WiFi в рамках крупного федерального проекта «Устранение цифрового неравенства».

Положительным фактором, влияющим на развития района, является обеспечение населения проводной и сотовой связью. Основными операторами связи на территории района являются: Вологодский филиал ПАО «Ростелеком», региональные отделения основных операторов сотовой связи «Мегафон», «МТС», «Билайн», «Теле-2», а также ООО «Телесервис» и ООО «Спектр» в г. Вытегра. До центральных населенных пунктов сельских поселений района построена волоконно-оптическая сеть. Все крупные населенные пункты района входят в расчетную зону уверенного приема сигнала сотовой связи. Остается проблема обеспечения сотовой связью малых и удаленных населенных пунктов.

Вытегорский район располагает самым высоким в области минерально-сырьевым потенциалом, доля в областных запасах минерального сырья составляет 27,7 %.

Основным природным богатством района является лес. Лесные площади занимают 93,2 % территории.

За разнообразие ландшафтов район называют «вологодской Швейцарией». В инженерно-геологическом отношении большая часть территории района благоприятна для строительного освоения.

Климат - умеренно-континентальный, характеризуется хорошо выраженными сезонами года: умеренно теплым относительно коротким летом, длительной и сырой осенью, продолжительной умеренно холодной зимой, длительной весной с неустойчивыми температурами.

Экономика Вытегорского муниципального района носит преимущественно промышленный характер. Основные отрасли представлены предприятиями лесного комплекса, горнодобывающей промышленности, электроэнергетики, транспорта, пищевой промышленности.

В экономике района функционирует 367 предприятий и организаций различных видов деятельности. Структура основных видов экономической деятельности за последние годы не изменилась. Основная доля в численности работающих по-прежнему приходится на лесное хозяйство, обработку древесины, розничную торговлю, образование, транспорт.



Основными и наиболее развитыми видами экономической деятельности в течение многих лет являются лесозаготовка, обработка древесины и производство изделий из дерева, производство электроэнергии, добыча полезных ископаемых, транспорт и связь, производство хлеба и хлебобулочных изделий.

В течение 2020 года наблюдалась положительная динамика роста заработной платы как в бюджетной сфере, так и на производстве. За 2020 год заработная плата одного работника в среднем по району составила 47858 рублей, что выше уровня 2019 года на 11,4%. В отраслевом разрезе наибольший рост среднемесячной заработной платы работников был характерен для следующих отраслей: лесоводство и лесозаготовки – 14,4%, обрабатывающие производства – 10,6%, деятельность водного транспорта – 22,2%, образование – 18,2%, здравоохранение – 13,7%.

По предварительной оценке в Вытегорском районе на 1 января 2021 года проживает 23 463 человека, что составляет 2 % населения Вологодской области. На долю городского населения приходится 43% от общего количества жителей района. В общей численности населения количество женщин составляет 53 %, мужчин – 47 %.

По категориям возрастов население района распределяется следующим образом:

- моложе трудоспособного возраста - 20%,
- трудоспособного возраста - 55%,
- старше трудоспособного возраста - 25 %.

В последние годы численность населения имеет тенденцию к сокращению по причине естественной и миграционной убыли населения. Рождаемость в 2020 году сократилась по сравнению с 2016 годом на 28,6 %, смертность на 5%. Абсолютные размеры смертности населения постепенно снижаются, но все же остаются высокими – 476 человек в 2020 году. Среди причин смертности населения района выделяются сердечно - сосудистые заболевания, новообразования, болезни органов пищеварения.

Численность экономически активного населения района составляет 14600 человек, из них занятых в экономике района - 8000 человек. Уровень официально зарегистрированной безработицы в Вытегорском районе на 1 января 2021 года составил 7,5%. Рост в 4 раза по сравнению с началом года обусловлен ухудшением экономической ситуации, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции Covid-19.

Численность официально зарегистрированных безработных составила 916 человек, в том числе в сельской местности 449 человек, число вакансий - 303 единицы. В службу занятости населения по вопросу трудоустройства обратилось 1514 человек, уровень трудоустройства составляет 37,9%.

Большинство безработных проживает в сельской местности. Среди официально зарегистрированных безработных женщины составляют 55%. Средний возраст безработных составляет от 30 до 54 лет.

Оценивая миграционную ситуацию, следует отметить, что за последние два года сальдо миграции имеет положительное значение. За 2020 год

миграционный прирост составил 59 человек. Вытегорский район занимает 12 место по области по количеству прибывших на его территорию граждан.

Уровень рождаемости в районе ниже уровня, гарантирующего простое воспроизводство населения, смертность превышает рождаемость. В первом квартале 2021 года смертность превысила рождаемость в 3,3 раза.

В трудоспособном возрасте преобладает мужское население, что способствует развитию лесозаготовительной отрасли и деревянного домостроения на территории района. В категории лиц старше трудоспособного возраста почти в 2 раза больше женщин.

В районе проводится работа по закреплению кадров и созданию комфортных условий работы, проживания и отдыха. Реализуются проекты в сфере благоустройства, развития социальной и инженерной инфраструктуры. Проводится работа по бесплатному предоставлению земельных участков в собственность граждан, имеющих трех и более детей. За период действия закона Вологодской области от 08.04.2015 №3627-ОЗ «О бесплатном предоставлении в собственность отдельным категориям граждан земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, расположенных на территории Вологодской области» поступило 64 заявления от граждан, имеющих трех и более детей, на предоставление земельных участков: в том числе для индивидуального жилищного строительства – 58 заявлений и для ведения личного подсобного хозяйства - 6 заявлений, предоставлено 46 участков.

Сохраняется устойчивый рост спроса на жилье, в том числе эконом-класса, индивидуальное жилищное строительство. Населению доступны кредитные ресурсы для приобретения жилой недвижимости. На территории района функционируют отделения ПАО «Сбербанк», ПАО СГБ, АО «Россельхозбанк».

В местах массовой жилой застройки ведется строительство сетей водоснабжения, электроснабжения, связи, строительство и ремонт автомобильных дорог.

В результате реализации проекта «Народный бюджет» введены в эксплуатацию детские площадки, построены колодцы, подсыпаны дороги в населенных пунктах, приобретено оборудование и котлы для котельных района, выполнены мероприятия по энергосбережению уличного освещения, разборке старых строений в населенных пунктах и другое.

На территории Вытегорского района функционирует одно государственное медицинское учреждение БУЗ ВО «Вытегорская центральная районная больница», в структуру которого входят 3 врачебные амбулатории, 24 фельдшерско-акушерских пункта.

Вытегорский район - район с развитой социальной инфраструктурой, включающей сеть образовательных, культурно-досуговых, спортивных учреждений.

Укрепляется материально – техническая база МБУ ДО «Вытегорская ДЮСШ», построен физкультурно-оздоровительный комплекс с бассейном в г. Вытегра. Численность (и доля) населения, систематически занимающегося

физической культурой и спортом в 2020 году, составила 3027 человек (41,2%).

Вытегорский район обладает сетью муниципальных организаций культуры, позволяющей в определённой степени обеспечивать потребности населения в услугах культуры, в районе функционируют: «Вытегорский объединённый музей», «Центральная библиотечная система», «Школа искусств», «Районный центр культуры», «Историко-этнографический музей» и 3 клубных учреждения в муниципальных образованиях.

В районной библиотечной системе функционируют 22 библиотеки (из них 20 в сельской местности). Число зарегистрированных пользователей библиотек в 2020 году составило 12 тыс. человек - 48 % населения района.

Музейная деятельность представлена МБУК «Вытегорский объединённый музей», МБУК «Вытегорский историко-этнографический музей».

В районе функционируют 13 школ, 6 детских садов и 22 дошкольные группы при 9 школах, 4 учреждения дополнительного образования. Обучающихся 10 школ ежедневно подвозят в образовательные организации 20 школьными автобусами.

В районе обеспечена 100-процентная доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет.

Современные условия обучения в общеобразовательных организациях обеспечены для 93 % школьников.

Действующая система социального обслуживания населения района позволяет удовлетворять потребность пожилых людей и инвалидов в домашнем и стационарном обслуживании. Обеспечена социальная защищённость детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Все население района обеспечено транспортным сообщением.

Доминирующей отраслью промышленности является лесная промышленность. Всего в Вытегорском муниципальном районе субъектов МСП по данной отрасли – 65.

Ведущая организация в сфере лесной промышленности – АО «Белый Ручей». Среднесписочная численность работников составляет 84 человека. Организации необходимо более 10 специалистов, а именно: водители автомашин на вывозке леса, машинисты экскаваторов и автогрейдеров, а также механики, в том числе по ремонту лесозаготовительной и дорожной техники.

В системе образования района работает 579 человек, из них 279 - педагогические работники школ, 132 – педагоги в дошкольных образовательных учреждениях и дошкольных группах общеобразовательных учреждений, 13 педагогов - в учреждениях дополнительного образования детей. 115 педагогов имеют нагрудные знаки «Отличник народного просвещения» или «Почётный работник общего образования РФ». Стаж работы свыше 20 лет имеют 68,5% учителей и 38% работников дошкольных образовательных учреждений. К категории «молодые специалисты» можно



отнести только 5% педагогов. Более 30% учителей, работающих в общеобразовательных организациях, достигли пенсионного возраста.

Педагогов, имеющих образование по специальности «педагог дополнительного образования», в образовательных учреждениях района нет. Дополнительные общеразвивающие программы реализуют педагоги, имеющие специализацию учителей - предметников и воспитателей детского сада.

На территории Вытегорского муниципального района находится 11 учреждений культуры. Численность работников УКДТ - 23 человека, из них 4 – человека административно-управленческий персонал. Численность работников УКДТ, имеющих высшее образование – 3 человека, имеющих среднее профессиональное – 6 человек. Стаж работы до 3 лет имеют 2 человека, от 3 до 10 лет – 10 человек, свыше 10 лет – 11 человек. Не специалисты – 15 человек.

В системе здравоохранения работает 228 человек. Обеспеченность БУЗ ВО «Вытегорская ЦРБ» врачебными кадрами на 10 тыс. населения составляет - 17,0 (среднерайонный показатель 16,0), средним медицинскими работниками - 90,0 (среднерайонный показатель 70,1).

В целях укомплектования медицинскими кадрами учреждений здравоохранения Вытегорского района проводится следующая работа. В 2016 – 2021 годах выдано 17 целевых направлений выпускникам школ для поступления в медицинские вузы. В настоящее время в образовательных учреждениях высшего медицинского образования обучается 13 студентов, заключивших договоры о целевом обучении с дальнейшим трудоустройством в БУЗ ВО «Вытегорская ЦРБ». В соответствии с законом области от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области», студентам установлены ежемесячные денежные выплаты в размере 4000 рублей. Три ординара обучаются в ВУЗах по специальностям: «неврология», «хирургия», «стоматология хирургическая».

На уровне района молодым специалистам предоставляется благоустроенное жилье, принята программа поддержки в виде оплаты найма съемного жилья, оплата коммунальных услуг.

Рынок труда в районе формируется стихийно, на предприятиях нет анализа и прогноза, многие отрасли укомплектованы кадрами, но уровень образования и квалификация не соответствует современным требованиям.

В последние годы ощущается проблема в обеспеченности руководящими кадрами: преобладающее большинство руководителей организаций в возрасте 50 лет и старше.

Район испытывает дефицит кадров, таких как юристы, специалисты по ремонту сложнobyтовой техники, специалисты сельского хозяйства, работники культуры, учителя, врачи, продавцы, водители, тренеры и др.

Несмотря на проводимую профориентационную работу, большая доля выпускников 9 и 11 классов выбирают те направления подготовки, которые не являются актуальными для района, а именно: строительство, инженерия,

информационные системы, естественные науки, в т.ч. экология, химическое производство. А те выпускники, которые выбирают актуальные направления подготовки, не возвращаются в Вытегорский район.

Основная доля нехватки кадров в ведущих организациях приходится на специалистов, имеющих техническое образование.

Проблемы, выявленные по результатам анализа рынка труда в районе:

- недостаточна профориентационная работа в образовательных учреждениях района, ориентирующая на получение выпускниками школ профессий, востребованных в районе;

- отсутствует взаимодействие предприятий района с образовательными организациями по вопросу профориентации и целевого обучения;

- не развита система «целевых направлений» на предприятиях и организациях района;

- не предоставляется бесплатное жильё молодым специалистам, работающим на предприятиях района. Возмещение найма жилья из бюджета района осуществляется только педагогическим и медицинским работникам;

- выпускники, закончившие обучение в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального и высшего профессионального образования, не возвращаются для трудоустройства в район;

- низкий уровень заработной платы молодых специалистов, отсутствие доплат специалистам, не имеющим стажа работы;

- низкий уровень организации досуга для молодёжи, неудовлетворённость уровнем жизни молодых семей, как следствие переезд в более крупные населённые пункты и города;

- отсутствие рабочих мест, соответствующих полученной квалификации;

- низкая инвестиционная привлекательность района;

- уменьшение доли трудоспособного населения. Отсутствие сменяемости кадров.

### III. Цели, задачи и целевые показатели Комплекса мер

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)			
				плановое			
				2022	2023	2024	2025
Цель комплекса мер: Обеспечение организаций, осуществляющих деятельность на территории района, необходимыми специалистами							
1.	Обеспечение народосбережения и роста	Среднегодовая численность населения	чел.	23450	23460	23470	23480

	численности населения за счет проведения комплекса мер, направленных на развитие кадрового потенциала	Миграционный прирост (убыль)	чел.	60	61	62	63
Доля выпускников 9 классов, поступивших в образовательные организации области		%	97,0	98,0	98,0	98,0	
Доля выпускников 11 классов, оставшихся на территории области, в том числе поступивших в образовательные организации области		%	70,0	72,0	74,0	75,0	
2.	Создание системы профориентационной работы в школах района, направленной на получение выпускниками специальностей, необходимых в районе	Количество студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, заключивших договоры целевого обучения с организациями-работодателями Вытегорского муниципального района	чел.	0	1	1	2
Количество студентов образовательных организаций, реализующих программы		чел.	8	6	6	9	

		высшего профессионального образования, заключившие договоры целевого обучения с организациями-работодателями Вытегорского муниципального района					
3.	Создание механизмов управления трудоустройством выпускников, а также реализация комплекса мер по улучшению условий жизни и развитию комфортной среды для проживания в районе	Доля выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования, вернувшихся для трудоустройства в организации района	чел.	2	5	5	5
		Количество публикаций через сеть «Интернет» и газеты «Красное знамя» по вопросам кадрового обеспечения	шт.	3	4	5	12

#### IV. Сроки и этапы реализации

Комплекс мер направлен на реализацию в период 2022-2025 годы. Корректировка Комплекса мер проводится ежегодно (при необходимости) с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Комплекса мер, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития района, рынка труда, демографической ситуации и миграционных потоков в районе.

## V. Финансовое обеспечение реализации Комплекса мер

Мероприятие	Ответственный исполнитель	Источник финансового обеспечения, муниципальная программа, по которой финансируются мероприятия	Расходы (тыс. руб.), годы				
			2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	итого
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Предоставление мер социальной поддержки педагогическим и медицинским работникам	Администрация района	«Сохранение и развитие кадрового потенциала отрасли здравоохранения Вытегорского муниципального района на 2021 – 2025 годы»; «Развитие образования Вытегорского муниципального района на 2021-2025 годы»	-	-	-	-	-
в том числе:			-	-	-	-	-
Предоставление мер материальной поддержки медицинским работникам учреждений здравоохранения	Администрация района		574,0	838,0	722,0	861,0	2995,0
стипендии студентам, заключившим договоры с Администрацией района	Администрация района		948,0	948,0	948,0	948,0	3792,0



Профорientационные мероприятия, направленные на выбор выпускниками профессии востребованной на предприятиях района	Управление образования Администрации района		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Информирование населения о мероприятиях по развитию кадрового потенциала	Администрация района		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Взаимодействие органов местного самоуправления с учреждениями образования	Управление образования Администрации района		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста	Администрация района		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Разработка и реализация программ по улучшению условий и охраны труда, снижению	Администрация района		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства							
Разработка и реализация мер, направленных на снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также на создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда	Администрация района, руководители предприятий		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>ВСЕГО</b>			1522,0	1786,0	1670,0	1809,0	6787,0

## VI. Перечень мероприятий Комплекса мер

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Сроки
<b>1. Организационные мероприятия</b>			
1.	Анализ состояния потребности в кадрах в отраслях социально-экономического комплекса района	Структурные подразделения Администрации района; КУ ВО «Центр занятости населения Вытегорского района»*	Ежегодно до 1 января
2.	Разработка предложений и мероприятий по итогам аналитических данных	Структурные подразделения Администрации района; КУ ВО «Центр занятости населения Вытегорского района»*	Ежегодно до 1 марта
3.	Прогнозирование потребности в кадрах на основе представленных данных предприятиями, организациями, учреждениями, КУ ВО «Центр занятости населения Вытегорского района»	Структурные подразделения Администрации района	Ежегодно
4.	Создание банка данных о состоянии на рынке труда, наличии кадров и потребности в кадрах на перспективу	Структурные подразделения Администрации района	В течение всего периода
5.	Разработка планов мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций в соответствии с действующим законодательством	Руководители органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций	Ежегодно до 1 ноября
6.	Изучение опыта кадровой политики в муниципальных районах области, обмен опытом работы, обобщение и подготовка информационных материалов	Управление делами Администрации района	Постоянно
7.	Информирование населения в СМИ	Структурные подразделения Администрации района	Постоянно
8.	Проведение торжественных мероприятий, связанных с профессиональными праздниками	Руководители органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций	Ежегодно
9.	Проведение районного	Администрация района	1 раз в 2 года

	праздника труда		
10.	Оказание помощи в работе районному молодёжному парламенту	Администрация района	Постоянно
<b>2. Взаимодействие органов местного самоуправления и образовательных организаций.</b>			
<b>Профессиональная ориентация, повышение престижа профессий</b>			
1.	Изучение состояния профориентационной работы в школах района	управление образования Администрации района	Постоянно
2.	Проведение дней открытых дверей в образовательных организациях района	Управление образования Администрации района, образовательные организации	Ежегодно
3.	Проведение дней открытых дверей на предприятиях, в учреждениях и организациях	КУ ВО «Центр занятости населения Вытегорского района»*; управление образования Администрации района; руководители предприятий и организаций района*	Ежегодно
4.	Проведение ярмарок вакансий	КУ ВО «Центр занятости населения Вытегорского района»*; управление образования Администрации района	Ежегодно
5.	Обеспечение школ района данными о состоянии рынка труда в районе, наличии вакансий, требованиями о квалификации, о востребованности профессий	КУ ВО «Центр занятости населения Вытегорского района»*	Постоянно
6.	Участие обучающихся образовательных организаций района в муниципальных и региональных конкурсах, проектах, выставках	Руководители образовательных организаций района	Постоянно
7.	Проведение индивидуальной работы с обучающимися старших классов школ района по направлению на целевое обучение по специальностям, востребованным в районе	Администрация района; КУ ВО «Центр занятости населения Вытегорского района»*; руководители предприятий и организаций района*	Постоянно
8.	Организация встреч обучающихся школ района с руководителями и специалистами предприятий, организаций, учреждений, передовиками производства	Администрация района; КУ ВО «Центр занятости населения Вытегорского района»*; руководители учреждений, предприятий и организаций района*	Ежегодно
9.	Организация встреч Главы района, руководителя	управление образования Администрации района;	Постоянно

	Администрации района с обучающимися, выпускниками школ района	управление делами Администрации района	
10.	Заключение договоров на целевое обучение в учебных заведениях области выпускников школ района	Администрация района	Ежегодно
11.	Обеспечение прохождения учебной практики студентами на базе Администрации района, администраций поселений района, организаций, учреждений и предприятий района	Администрация района; Администрации сельских поселений; руководители учреждений, предприятий и организаций района*	Постоянно
12.	Привлечение обучающихся школ района к участию в районном Празднике труда	управление делами Администрации района; управление образования Администрации района;	Постоянно
13.	Создание информационной базы о выпускниках кол	управление образования Администрации района	Ежегодно к 1 октября
14.	Проведение анкетирования по вопросу профессионального самоопределения обучающихся выпускных классов школ района	управление образования Администрации района	Ежегодно до 1 апреля
15.	Организация временной трудовой занятости несовершеннолетних в возрасте от 14 лет	КУ ВО «Центр занятости населения Вытегорского района»*; управление образования Администрации района	Ежегодно
16.	Информирование населения о возможностях временной занятости подростков в свободное от учебы время	КУ ВО «Центр занятости населения Вытегорского района»*; управление образования Администрации района	Постоянно
17.	Выявление и подготовка выпускников образовательных школ района, ориентированных на поступление в медицинские образовательные организации	Администрация района; БУЗ ВО «Вытегорская ЦРБ»*	Постоянно
18.	Выявление и подготовка выпускников образовательных школ района, ориентированных на поступление образовательные организации по педагогическим специальностям	управление образования Администрации района; образовательные организации района	Постоянно
<p><b>3. Взаимодействие органов местного самоуправления с предприятиями, организациями, учреждениями.</b>  <b>Организация подготовки кадров, повышения их профессионального уровня</b></p>			



1.	Организация индивидуальной работы с кандидатами на обучение в рамках реализации программ по подготовке управленческих кадров для органов местного самоуправления, предприятий, организаций и учреждений района	Администрация района; руководители учреждений, предприятий и организаций района*	Постоянно
2.	Организация прохождения стажировок выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования на предприятиях, в учреждениях и организациях района	руководители учреждений, предприятий и организаций района*	В течение всего периода
3.	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы ОМСУ района	управление делами Администрации района	В течение всего периода
<b>4. Комплекс стимулирующих мер по закреплению кадров в районе</b>			
1.	Содействие в реализации федеральных и региональных программ по обеспечению жильём молодых семей, граждан, проживающих в сельской местности, предоставлению субсидий молодым семьям для приобретения жилья	отдел сельского хозяйства и природопользования Администрации района	В течение всего периода
2.	Оказание содействия участию молодых специалистов в районных и областных конкурсах профессионального мастерства, творческих выставках, семинарах, форумах	Администрация района; руководители учреждений, предприятий и организаций района*	В течение всего периода
3.	Освещение в СМИ и социальных сетях трудовой, профессиональной и общественной деятельности молодёжи	АНО «Редакция газеты «Красное знамя»»; управление культуры, физической культуры и молодёжной политики Администрации района; МКУ МЦ «Альтернатива»	Постоянно
4.	Содействие развитию предпринимательства и самозанятости граждан	КУ ВО «Центр занятости населения Вытегорского района»*; отдел сельского хозяйства и природопользования Администрации района	В течение всего периода
5.	Заключение договоров	Администрация района;	В течение всего

	целевого обучения с выпускниками школ района	руководители учреждений, предприятий и организаций района*	периода
6.	Установление мер социальной поддержки (дополнительной стипендии) студентам медицинских образовательных организаций, заключившим договор о целевой подготовке, в виде денежной выплаты в размере 4,0 тыс. рублей в месяц за счет средств районного бюджета	Администрация района; БУЗ ВО «Вытегорская ЦРБ»	В течение всего периода
7.	Установление мер социальной поддержки (дополнительной стипендии) студентам педагогических специальностей образовательных организаций, заключившим договор о целевой подготовке, в виде денежной выплаты в размере 4,0 тыс. рублей в месяц за счет средств районного бюджета;	Администрация района	В течение всего периода
8.	Выплата единовременного пособия квалифицированным медицинским работникам при заключении трудового договора с учреждением здравоохранения	Администрация района; БУЗ ВО «Вытегорская ЦРБ»	В течение всего периода
9.	Выплата единовременного пособия квалифицированным педагогическим работникам при заключении трудового договора с образовательной организацией района	Администрация района	В течение всего периода
10.	Возмещение части затрат медицинским работникам учреждений здравоохранения по уплате процентов по кредитам, полученным в кредитных организациях, на приобретение или строительство жилья на территории Вытегорского муниципального района в размере не превышающем 5,0 тыс. рублей в месяц на период не более 5 лет со дня заключения трудового договора	Администрация района; БУЗ ВО «Вытегорская ЦРБ»	В течение всего периода

## VII. Управление реализацией Комплекса мер

Администрация района, управление образования Администрации района, управление делами Администрации района осуществляют исполнение Комплекса мер.

Руководители организаций своевременно информируют о кадровой потребности, а также обеспечивают заключение трехсторонних соглашений с региональными колледжами и вузами о прохождении практики студентами и их устройстве на работу в организации.

Механизмы решения поставленных задач Комплекса мер

Эффективная реализация Комплекса мер заключается в определении способов, направленных на формирование, распределение и использование трудовых ресурсов в районе. Их внедрение будет результативным при сотрудничестве органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей с региональными колледжами и вузами.

Комплекс мер учитывает составленную систему мероприятий по основным направлениям, организованным в соответствии с поставленными задачами.

Прогноз кадровых потребностей и организация модели управления кадровой политики будет основой для будущего развития кадрового потенциала района.

Выстраивание модели управления кадровым потенциалом осуществляется следующим образом:

- необходимо обеспечить работу Координационного совета по развитию кадровой политики на уровне муниципалитета;
- разработать показатели и обеспечить мониторинг реализации Комплекса мер;
- разработать систему мероприятий по просвещению родителей и выпускников о преимуществах обучения в региональных колледжах и вузах.

Формирование модели управления по трудоустройству выпускников будет основываться исходя из индивидуальных профессиональных ориентаций школьников. Данный процесс предполагается завершать адресным трудоустройством выпускников колледжей и вузов региона в рамках программы по целевому обучению с дальнейшей социальной, экономической и методической поддержкой.

Модель управления развития кадрового потенциала района, обеспечивающая достижение системных показателей в сфере профессиональной ориентации, потребности района в квалифицированных специалистах будет сформирована в результате реализации Комплекса мер.

