

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**МЕЖДУ КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ**  
**ПРОФСОЮЗОВ ВЫТЕГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА,**  
**ВЫТЕГОРСКИМ РАЙОННЫМ ОТДЕЛЕНИЕМ РЕГИОНАЛЬНОГО**  
**ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И**  
**ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ» И**  
**АДМИНИСТРАЦИЕЙ ВЫТЕГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНО – ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ**  
**НА 2019-2021 ГОДЫ**

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Координационный Совет организаций профсоюзов Вытегорского муниципального района (далее - профсоюзы), Вытегорское районное отделение регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области», (далее - работодатели) и Администрация Вытегорского муниципального района (далее – администрация), именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с последующими изменениями);
- Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (с последующими изменениями);
- законом Вологодской области от 7 июня 2018 года № 4352-ОЗ «О социальном партнерстве в Вологодской области»;
- решением Представительного Собрания местного самоуправления Вытегорского района от 24 апреля 2003 года № 337 «Об утверждении Положения о социальном партнёрстве в Вытегорском районе» (с последующими изменениями);
- федеральными отраслевыми соглашениями и договоренностями сторон с целью создания на основе принципов социального партнерства условий в связи с вступлением Российской Федерации во Всемирную торговую организацию (ВТО), сохранения кадрового потенциала и обеспечения занятости населения, повышения качества жизни населения заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики в Вытегорском муниципальном районе (далее – район).

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемым между представителем работников, работодателями (их представителями) и органами местного самоуправления района в пределах их компетенции.

1.3. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых тарифных, профессиональных тарифных и иных соглашений, а также при заключении коллективных договоров.

1.4. Стороны признают необходимым и содействуют заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать всестороннюю помощь профсоюзным организациям, работодателям и их объединениям, органам местного самоуправления района, развивающим социальное партнерство в сфере труда.

1.5. Согласованные Сторонами позиции обеспечиваются в пределах средств, предусмотренных в районном бюджете на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов, планах хозяйственной деятельности организаций и предприятий, сметах профсоюзных организаций.

1.6. Для обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес Сторон Соглашения.

1.7. Стороны координируют совместные действия для успешной и эффективной реализации законодательства в сфере охраны труда, радиационной, химической, медико-биологической, промышленной, экологической, пожарной безопасности, природопользования, охраны окружающей среды, безопасности дорожного движения,

защиты работников от терроризма, чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

1.8. Стороны признают необходимость использования новых подходов к регулированию экономики, основанных на приоритетах социально-экономической эффективности, повышения уровня жизни населения района.

1.9. Представители Сторон, подписавшие Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению или заключению нового соглашения.

1.10. Стороны в той мере, в которой они исполняют функции работодателя, осуществляют обязательства работодателя, возложенные на них действующим законодательством.

Исходя из необходимости развития экономики, обеспечения социальной и правовой поддержки жителей района, Стороны принимают на себя следующие обязательства.

## **II. В СФЕРЕ ЭКОНОМИКИ**

### **Обязательства профсоюзов**

2.1. Осуществлять контроль над реализацией приоритетных национальных проектов, государственных и муниципальных программ в пределах своих полномочий.

2.2. Отстаивать и защищать социально-экономические интересы коллективов, содействовать снижению социальной напряженности в организациях, укреплению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций.

2.3. Проводить совместную работу с администрацией по формированию социально ориентированного бюджета района.

### **Обязательства работодателей**

2.4. Способствовать реализации эффективной промышленной и аграрной политики в районе.

Принимать меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции к уровню 2018 года, повышению её качества в целях обеспечения конкурентоспособности продукции местных товаропроизводителей.

Разрабатывать и вносить в органы местного самоуправления района предложения по стимулированию производства и поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов.

2.5. Вносить предложения и способствовать реализации национальных проектов и муниципальных программ района.

Принимать активное участие в разработке и реализации:

-муниципальных программ района, связанных с развитием экономики и предпринимательства;

-инвестиционных проектов, направленных на расширение и перевооружение производства.

Инвестировать собственные и заемные средства в новые технологии, расширение и перевооружение производства и сферы услуг.

Продолжать работу по созданию интегрированных систем в агропромышленном комплексе района (организации перерабатывающей промышленности, сельскохозяйственные организации, организации торговли).

2.6. Улучшать организацию труда и повышать его мотивацию за счет внедрения новых технологий и инноваций в целях роста эффективности работы и прибыли.

2.7. Организовывать выставки достижений организаций, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства среди работников основных профессий.

2.8. Развивать и принимать меры по повышению эффективности изобретательской и рационализаторской деятельности. Обеспечивать благоприятные условия для творческой деятельности изобретателей и рационализаторов, оказывать им всестороннюю помощь.

2.9. Осуществлять сотрудничество с администрацией по вопросам подготовки кадров.

2.10. Вносить предложения о профессиональных и квалификационных требованиях, задающих базовые характеристики рабочей силы.

2.11. Предупреждать незаконные (рейдерские) схемы передела собственности.

2.12. Разрабатывать и финансировать мероприятия по охране окружающей среды и своевременно перечислять платежи за её загрязнение.

2.13. Способствовать осуществлению бесперебойного теплоснабжения для нужд отопления и горячего водоснабжения жилого сектора и социальной сферы.

2.14. Принимать активное участие в мероприятиях по благоустройству населенных пунктов района, в наведении порядка и озеленении территорий, в строительстве и восстановлении детских спортивных площадок, городков и внутридворовых конструкций. Обеспечить контроль за благоустройством закреплённых территорий.

2.15. В соответствии с запросами органов местного самоуправления района представлять информацию, необходимую для разработки программ и прогнозов социально-экономического развития района.

2.16. Принимать меры по недопущению задолженности по платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды, обеспечивать исполнение установленных законодательством обязанностей по своевременному исчислению, удержанию с налогоплательщиков и перечислению налога на доходы физических лиц в бюджет.

2.17. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях форму участия представителей работников в органах управления хозяйствующих субъектов района.

### **Обязательства администрации**

2.18. Создавать условия дальнейшего развития экономики района.

2.19. Разрабатывать муниципальные программы развития отраслей экономики и социальной сферы, участвовать в реализации федеральных, областных и районных программ, обеспечивать контроль над целевым использованием выделенных бюджетных средств.

2.20. Осуществлять меры по решению вопросов бюджетной, инновационной, инвестиционной политики органов местного самоуправления района.

2.21. Обеспечивать в районе реализацию приоритетных национальных проектов и мероприятий муниципальных программ района.

2.22. Обеспечивать финансирование и реализацию муниципальных программ района в пределах средств, предусмотренных в районном бюджете на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов.

2.23. В рамках межрегиональных и внешних связей оказывать содействие местным товаропроизводителям в развитии экономического сотрудничества. Готовить совместно с работодателями предложения по созданию условий для развития конкуренции, при необходимости вносить их на рассмотрение в Правительство Вологодской области.

2.24. В рамках действующего законодательства стимулировать работу отраслей и предприятий, внедряющих новые технологии, повышающих объёмы конкурентоспособной продукции, сохраняющих и создающих новые рабочие места, активно содействующих организации и проведению общественных работ,

обеспечивающих квоту, установленную для трудоустройства инвалидов, содержащих социальную инфраструктуру, выполняющих обязательства перед районным бюджетом. Способствовать развитию сельского хозяйства, оказывать содействие отечественным товаропроизводителям в развитии экономического сотрудничества в рамках межрегиональных связей и выставочно-ярмарочной деятельности.

2.25. В пределах средств, предусмотренных в бюджете района на 2019 год, продолжить реализацию мер по обеспечению финансовой устойчивости сельскохозяйственных товаропроизводителей.

2.26. Оказывать содействие субъектам малого бизнеса в целях получения субсидий по программе «Поддержка малого и среднего предпринимательства» через НО ВО «Фонд ресурсной поддержки малого и среднего предпринимательства», гарантийный и залоговый фонды Вологодской области.

2.27. Обеспечить реализацию инвестиционных проектов в районе.

2.28. Осуществлять мониторинг земель сельскохозяйственного назначения.

2.29. Оказывать содействие органам местного самоуправления поселений, входящих в состав района, при реализации полномочий, установленных федеральным законодательством в сфере оборота земельных участков из земель сельскохозяйственного назначения в пределах заключенных с ними соглашений.

2.30. Продолжить реализацию проекта «Дисконтная карта «Забота».

2.31. Принять меры по повышению качества образования и использованию в полном объеме средств, выделяемых из областного бюджета, на модернизацию муниципальных систем общего образования.

2.32. Обеспечить выполнение муниципальных программ, утвержденных постановлением Администрации Вытегорского муниципального района от 24 декабря 2014 года № 1036 «Об утверждении перечня муниципальных программ Вытегорского муниципального района» (с последующими изменениями) и постановлением Администрации Вытегорского муниципального района от 10.11.2017 года № 841 «О внесении изменения в Перечень муниципальных программ Вытегорского муниципального района».

2.33. Содействовать предприятиям и организациям района, субъектам малого и среднего предпринимательства, производящим товары и предоставляющим услуги, в установлении взаимовыгодных контактов с партнёрами соседних районов и регионов в продвижении их товаров и услуг на рынки, а именно:

- развивать прямые партнерские отношения с соседними районами и регионами и оказывать содействие в установлении деловых контактов между организациями и предпринимателями района и организациями партнёрских районов и регионов;

- привлекать фирмы и организации к участию в проводимых в районе мероприятиях, обеспечивать участие предприятий и организаций района, субъектов малого и среднего предпринимательства в наиболее популярных межрайонных, областных, межрегиональных выставках;

- организовывать официальные и рабочие визиты делегаций торговых представительств в Вытегорский район для ознакомления с экономическим потенциалом района и установления деловых контактов организаций и фирм этих районов и регионов с организациями и предпринимателями Вытегорского района.

2.34. Содействовать обеспечению стабильной деятельности организаций, наращиванию объемов производства конкурентоспособной высококачественной продукции, способствуя подготовке и участию организаций в различных ярмарках, выставках, семинарах и конференциях.

2.35. Содействовать созданию и развитию на территории района высокоорганизованных площадок, оснащенных многофункциональным «пакетом» инфраструктур, необходимых для привлечения организаций, способных создать высокотехнологичный, конкурентоспособный продукт.

2.36. Содействовать повышению конкурентоспособности экономики, в том числе путем стимулирования инновационной деятельности в районе.

### **III. В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ**

Стороны договорились скоординированными действиями удерживать уровень официально регистрируемой безработицы не выше 2,2 %. В случае угрозы массового высвобождения работников Стороны на основе взаимных консультаций принимают экстренные меры, направленные на содействие занятости и поддержку высвобождаемых работников.

#### **Обязательства профсоюзов**

3.1. Представлять и защищать в установленном законом порядке интересы работников в вопросах соблюдения трудового законодательства, используя своё право вносить на рассмотрение органов местного самоуправления любые предложения, связанные с вопросами оплаты труда и занятости населения.

3.2. Представлять и защищать право членов профсоюзов и работников организаций свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения по области.

3.3. Участвовать в разработке и реализации в организациях мероприятий по сохранению рабочих мест и предотвращению массового высвобождения работников.

Принимать участие в работе районного координационного комитета содействия занятости населения через своих представителей.

3.4. Информировать профсоюзный актив и работников по вопросам законодательства о банкротстве предприятий.

3.5. Представлять права, интересы членов профсоюза в судебных, государственных и иных организациях.

3.6. Содействовать в подготовке, обучении и повышении квалификации кадров.

Привлекать профсоюзные организации к проведению профориентационной работы в образовательных учреждениях, организациях и на предприятиях.

3.7. Формировать гендерно-ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

3.8. Совместно с работодателями разработать и реализовать меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

#### **Обязательства работодателей**

3.9. Принимать меры по сохранению и эффективному использованию имеющихся и созданию новых рабочих мест, развитию внутрипроизводственного обучения и профессионального образования, предотвращению массовых увольнений, переобучению и переквалификации высвобождаемых работников.

3.10. Формировать гендерно-ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

3.11. Предусматривать работникам, высвобождаемым из организаций в связи с банкротством, во вновь образуемых на базе их имущества организациях не менее 75 % рабочих мест.

3.12. Обеспечивать соблюдение квот рабочих мест для инвалидов. Создавать и сохранять рабочие места для инвалидов. Принимать меры по созданию доступной среды для инвалидов.

Оказывать поддержку категориям граждан, особо нуждающихся в социальной защите, обеспечивая дополнительные гарантии путем создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций (включая организации для труда инвалидов), путем организации обучения по специальным программам, а также иными способами.

3.13. Своевременно заполнять и направлять в отделение занятости населения по Вытегорскому району анкету работодателя по перспективам развития предприятия и подготовке кадров.

3.14. Информировать отделение занятости населения по Вытегорскому району:

- о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

- о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов – ежемесячно.

3.15. Информировать отделение занятости населения по Вытегорскому району и отраслевые профсоюзы:

- о ликвидации организации, полном или частичном приостановлении производства, ведущем за собой массовое высвобождение работников, не менее чем за три месяца в письменной форме: массовым увольнением считается увольнение из организации по инициативе работодателя 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

- о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

- о применении в отношении данной организации процедур несостоятельности (банкротства).

3.16. Способствовать развитию высшего и среднего профессионального образования, проведению производственной практики, стажировки и трудоустройству выпускников. Развивать обучение работников, проводимое работодателями (внутриорганизационное, внутрифирменное обучение). Внедрять различные формы наставничества на предприятиях района.

3.17. Организовывать профессиональное обучение (подготовку, переподготовку, повышение квалификации) работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе в монопрофильных населенных пунктах.

3.18. Предоставлять временные и сезонные рабочие места для работы несовершеннолетних граждан, граждан, нуждающихся в социальной защите, и молодежных трудовых отрядов.

3.19. Проводить совместно с управлением образования администрации района, администрацией, отделением занятости населения по Вытегорскому району, муниципальным казенным учреждением Вытегорского района «Молодежный центр «Альтернатива» профориентационную работу среди молодежи, уделяя особое внимание профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

Разрабатывать и реализовывать мероприятия по социально-трудовой адаптации молодежи.



3.20. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников.

3.21. Принимать участие в соответствии с законом Вологодской области от 17.07.2013 № 3141-03 «О среднем профессиональном образовании в Вологодской области» в развитии учебно-материальной базы учреждений профессионального образования и формировании заказа на подготовку кадров для организаций.

3.22. Создавать рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства и стажировки.

3.23. Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры разделы (пункты), отражающие особенности регулирования дополнительного обучения, переобучения или повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком или вышедших из него.

Разработать и реализовать меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

3.24. Принимать меры по развитию сферы культуры, создавать для работников условия для участия в культурной жизни.

3.25. Соблюдать принцип приоритетного устройства российских граждан на рабочие места.

3.26. При сокращении работников предоставлять им 4 часа в неделю для поиска новой работы с сохранением среднего заработка до наступления срока расторжения трудового договора.

3.27. При передаче рабочих мест на «аутсорсинг» заключать договоры только с теми организациями, которые предоставляют работникам гарантии соблюдения норм трудового законодательства с сохранением за ними заработной платы не менее той, что выплачивалась по предыдущему месту работы. При принятии решения о передаче рабочих мест другой организации заблаговременно, не менее чем за три месяца, поставить об этом в известность представителей первичной профсоюзной организации.

### **Обязательства администрации**

3.28. Информировать население через средства массовой информации о состоянии на рынке труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан через отделение занятости населения по Вытегорскому району и принимаемых мерах.

3.29. Осуществлять постоянный мониторинг за жизнедеятельностью предприятий, организаций в случае критической ситуации на рынке труда.

3.30. Готовить предложения о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы работодателями района.

3.31. Проводить консультации с профсоюзами и работодателями при определении ежегодных квот для привлечения на работу иностранной рабочей силы.

3.32. Обеспечивать координацию работы с общественными молодёжными объединениями по реализации молодёжной политики. Содействовать развитию предпринимательства молодёжи, создавать условия, стимулирующие молодёжь к профессиональному росту и социальной активности.

3.33. Обеспечить формирование социального заказа на подготовку кадров в системе среднего профессионального образования.

3.34. Принять меры по развитию системы целевой подготовки кадров с целью закрепления молодых специалистов за бюджетными организациями района, направившими их на обучение за счет своих средств.



Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди обучающихся общеобразовательных школ и профессиональных образовательных организаций.

3.35. Обеспечить получение образования детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья.

3.36. Формировать гендерно-ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

3.37. Организовать проведение районного Урока занятости среди молодежи в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях.

3.38. В целях предотвращения негативных последствий процедур банкротства предприятий и организаций осуществлять сотрудничество с конкурсным управляющим.

3.39. Оказывать практическую помощь предприятиям и организациям, создающим новые рабочие места.

3.40. Предусмотреть в районном бюджете на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов средства на оплату занятости несовершеннолетних в каникулярное время.

3.41. Содействовать развитию народных художественных промыслов и ремёсел района.

3.42. Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на развитие системы профориентации молодёжи в районе.

3.43. Обеспечить проведение конкурсов профессионального мастерства и трудового соревнования по профессиям и специальностям, востребованным как в реальном секторе экономики, так и в бюджетной сфере.

#### **IV. В СФЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

##### **Обязательства профсоюзов**

4.1. Участвовать в установлении системы оплаты и стимулирования труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях.

4.2. Вносить в администрацию предложения об увеличении заработной платы работников бюджетной сферы, повышении минимальных размеров окладов по профессиональным квалификационным группам.


4.3. Участвовать при рассмотрении на районной комиссии вопросов социально-экономической защиты трудящихся и их семей, в том числе от последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

4.4. Участвовать находящимися в распоряжении профсоюзных комитетов предприятий и организаций силами и средствами в улучшении культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы среди работников, в удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря. Осуществлять совместно с администрациями организаций работу по подготовке и практической деятельности оздоровительных лагерей. Обеспечивать организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди работников и членов их семей.

4.5. Способствовать доступности санаторно-курортных учреждений и детских оздоровительных лагерей профсоюзов для инвалидов.

4.6. Оказывать бесплатные консультации по вопросам социально-трудовых отношений.

4.7. Получать информацию и осуществлять контроль в пределах своих полномочий за начислением и перечислением страховых взносов работодателями в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации.



Организовывать в соответствии с заключёнными соглашениями с участием специалистов Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации обучение профсоюзного актива и проводить разъяснительную работу с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства и законодательства об обязательном страховании, в том числе через профсоюзные средства массовой информации.

4.8. Участвовать в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения в организациях.

4.9. Осуществлять контроль за:

- целевым использованием средств, направленных на санаторно-курортное лечение, отдых трудящихся и членов их семей;

- соблюдением законодательства по выплате пособий по государственному социальному страхованию на предприятиях и в организациях.

4.10. Принимать участие в разработке и выполнении мероприятий по социальной защите ветеранов, вышедших на пенсию.

4.11. Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодёжи, содействовать расширению гарантий её прав на учёбу и труд, жильё, участие в решении производственных задач, на достойную оплату труда, полноценных отдых и досуг.

4.12. Участвовать в разработке проектов программ по социальной поддержке молодежи и малообеспеченных категорий населения. Содействовать созданию и сохранению рабочих мест для инвалидов.

4.13. Предусматривать в коллективных договорах:

- раздел по работе с молодёжью;

- мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников;

- обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников организаций;

- обязательства по согласованию с работодателями сроков погашения просроченной задолженности по оплате труда работников, размеры и порядок индексации заработной платы;

- размеры денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы.

Инициировать издание в организациях приказа о начислении компенсации за задержку выплаты заработной платы работникам в соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.14. Повышать гендерную грамотность профсоюзного актива.

4.15. Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры организаций разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, другим лицам с семейными обязанностями, в частности, одиноким отцам.

4.16. Добиваться разработки и принятия работодателями программ повышения минимальных гарантий по оплате труда.

4.17. Рекомендовать включение в коллективные договоры положений об обязательности пересмотра (по согласованию с профсоюзной организацией) норм труда по мере износа оборудования, установления оптимального соотношения в уровнях оплаты труда руководителей и работников организаций.

#### **Обязательства работодателей**

4.18. Разрабатывать и реализовывать совместно с профсоюзами программы поэтапного увеличения заработной платы, обеспечивающие повышение жизненного

уровня населения и оживление потребительского спроса, в зависимости от ситуации в экономике области, района, предприятия.

Определять в коллективных договорах долю тарифной оплаты труда в общей заработной плате работника в соответствии с отраслевыми соглашениями с их последующей ежеквартальной индексацией.

4.19. Доводить до сведения первичной профсоюзной организации, действующей в организации, изменения норм труда (нормы выработки, времени), тарификации работ не позднее, чем за два месяца до их введения.

4.20. Принимать меры по легализации заработной платы.

4.21. Принимать меры по обеспечению своевременной оплаты труда работников работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

4.22. Предусматривать в коллективных договорах выплату денежной компенсации работникам за задержку выплаты заработной платы согласно законодательству.

В случае приостановления работником работы в порядке, установленном статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации, оплату за весь период приостановления работы производить в размере, определенном коллективным договором.

4.23. Оплачивать время простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Оплачивать время простоя по причинам, независящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

4.24. Осуществлять своевременную и полную выплату работникам пособий и других выплат за счет средств обязательного социального страхования и работодателя.

Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях организацию оздоровления и отдыха детей и подростков в оздоровительных и санаторно-оздоровительных организациях, выделение средств для укрепления их материальной базы, полную или частичную оплату путевок работникам и членам их семей за счет средств организаций.

4.25. Принимать меры по сохранению и хозяйственному содержанию объектов социально-культурной сферы, находящихся на балансе предприятия, обеспечивать их доступность для инвалидов.

4.26. Предусматривать в коллективных договорах раздел о негосударственном пенсионном обеспечении своих работников через систему негосударственных пенсионных фондов.

4.27. Предоставлять с учётом возможностей срочные ссуды, возвратные кредиты, субсидий на строительство и приобретение жилья работникам, молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

4.28. Оказывать с учётом возможностей необходимую социальную и материальную помощь ветеранам и инвалидам из числа пенсионеров, работавших в организации, а также поддержку социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность в сфере социальной защиты населения.

4.29. Исходя из финансовых возможностей, предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные гарантии и компенсации сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации и отраслевыми соглашениями.

4.30. При заключении трудовых договоров обеспечивать гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначения на руководящие должности.

4.31. По мере необходимости организовывать для работников места для приёма пищи.

4.32. Участвовать через объединения работодателей в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления района в сфере труда.

4.33. Участвовать в реализации государственной молодежной политики на территории района.

4.34. Предусматривать в коллективных договорах раздел о работе с молодёжью.

Поддерживать молодёжные программы и инициативы по развитию профессиональных и личностных качеств молодых работников. Совместно с профсоюзной организацией создавать общественные Советы, комиссии по работе с молодёжью, Советы наставников. Поощрять морально и материально молодых работников, совмещающих эффективную производственную деятельность и общественную работу.

4.35. Создавать для работников условия для занятий физической культурой и спортом, проводить физкультурные, спортивные, реабилитационные и другие связанные с занятиями граждан физической культурой и спортом мероприятия.

4.36. Заключать коллективные договоры в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также вносить необходимые изменения и дополнения в ранее заключенные коллективные договоры.

4.37. Участвовать в реализации проектов гендерной направленности. Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, другим лицам с семейными обязанностями, в частности, одиноким отцам.

4.38. Повышать гендерную грамотность работодателей.

4.39. Выплачивать дополнительное вознаграждение работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они привлекались к работе, в размерах, определённых коллективными договорами.

4.40. Распространять опыт реализации корпоративных социальных программ.

4.41. Рассмотреть возможность внесения в отраслевые соглашения норм об установлении работникам в каждой организации размера средней заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

### **Обязательства администрации**

4.42. Обеспечивать в соответствии районным бюджетом на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов финансирование расходов на образование, культуру в соответствии с утвержденной сводной бюджетной росписью и предельными объемами финансирования.

4.43. Осуществлять контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы района в соответствии с законодательством.

4.44. Обеспечить в пределах своих полномочий реализацию мероприятий по ликвидации ветхого и аварийного жилья и проведение капитальных ремонтов многоквартирных домов при поддержке Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства.

4.45. Осуществлять в пределах своих полномочий контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.46. При формировании бюджета на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов учесть средства на:

- финансирование периодических медицинских обследований работников учреждений района;

- командировочные расходы для повышения квалификации, аттестации специалистов и руководителей бюджетной сферы (в пределах средств, предусмотренных на содержание учреждений и организаций района);

- оздоровление детей в пределах полномочий органов местного самоуправления района.

4.47. Обеспечивать открытость в работе органов местного самоуправления района путём публикации информации в СМИ и размещении на официальном сайте района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

4.48. Принимать меры по созданию доступной среды жизнедеятельности для инвалидов.

4.49. Совершенствовать нормативную правовую базу системы профилактики семейного неблагополучия, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и защиты их прав, механизм межведомственного взаимодействия органов исполнительной власти в сфере социального обслуживания семьи и детей.

4.50. Содействовать распространению на территории района различных форм семейного жизнеустройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

4.51. Определить приоритетным направлением деятельности обеспечение детей местами в детских дошкольных учреждениях района.

4.52. Принимать меры по недопущению возникновения просроченной кредиторской задолженности учреждений, финансируемых из районного бюджета.

4.53. Разрабатывать меры социальной поддержки молодых специалистов для привлечения выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования для работы в бюджетных учреждениях района.

4.54. Способствовать повышению гендерной грамотности муниципальных служащих, специалистов сферы образования, культуры.

4.55. Расширять практику сотрудничества с общественными организациями в решении проблем семьи, материнства, отцовства и детства, активнее использовать социальные инициативы по обеспечению защиты прав детей-инвалидов, по профилактике социального сиротства и безнадзорности.

4.56. Уделять особое внимание вопросам социальной поддержки семей с детьми, в том числе многодетных семей, семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, с целью укрепления авторитета семьи, развития базовых семейных ценностей.

4.57. Продолжить работу по:

- расширению спектра социальных услуг, в том числе способствующих предотвращению направления детей в интернатные учреждения (организация работы отделений дневного пребывания детей и отделений реабилитации детей-инвалидов, организация и сопровождение семейных воспитательных групп);

- обеспечению доступности социальной реабилитации и адаптации детям, находящимся в трудной жизненной ситуации;

- стабилизации семейных, супружеских и детско-родительских отношений.

4.58. Принимать меры в пределах своих полномочий по развитию физической культуры и массового спорта.

4.59. Способствовать развитию наиболее эффективных форм организации детского отдыха в каникулярный период – загородных лагерей, лагерей с дневным пребыванием, профильных лагерей различной направленности; созданию условий творческого развития, оздоровления и временной занятости детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; эффективному использованию средств, направленных на финансирование детской оздоровительной кампании.

Продолжить работу над совершенствованием механизма финансирования детского отдыха и оздоровления.

4.60. В пределах средств, предусмотренных в бюджете на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов, продолжить реализацию мероприятий на территории района по обеспечению жильём молодых семей и молодых специалистов, в том числе проживающих и работающих в сельской местности, а также отдельных категорий граждан.

4.61. Предусмотреть в районном бюджете в полном объеме расходы на оплату труда работников бюджетной сферы района.

## **V. В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА**

### **Обязательства профсоюзов**

5.1. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, предусмотренных разделами коллективных договоров, соглашениями и другими нормативными правовыми актами.

Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм, требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

Осуществлять контроль над использованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемых на предупредительные меры по сокращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Осуществлять контроль над состоянием условий и охраны труда с учетом гендерных аспектов.

Участвовать в процедуре проведения специальной оценки условий труда.

Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушением законодательства Российской Федерации об охране труда.

Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций. Предъявлять требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

5.2. Бесплатно консультировать и оказывать помощь работникам по вопросам охраны труда.

5.3. Осуществлять контроль над выплатами по возмещению вреда от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работникам организаций.

5.4. Проводить обучение профсоюзного актива по охране труда, в том числе пожарной безопасности.

5.5. Создавать совместно с работодателями в организациях на паритетной основе комиссии по охране труда и организовывать выборы уполномоченных лиц по охране труда.

5.6. Участвовать в проведении мероприятий Всемирного дня охраны труда (28 апреля), Всероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности», общероссийских и областных дней защиты от пожарной опасности и чрезвычайных ситуаций.

5.7. Осуществлять профсоюзный контроль за:

- выделением работодателями средств в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные работодателями в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01 марта 2012 года № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»;

- созданием служб охраны труда в организациях с численностью более 50 работников и проведением специальной оценки условий труда.

5.8. Оказывать содействие по внедрению в организациях системы управления охраной труда (СУОТ) на основе национального стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» и системы оценки и управления профессиональными рисками по методике, разработанной Международной Организацией Труда (МОТ).

### **Обязательства работодателей**

5.9. Предусматривать и обеспечивать выполнение разделов охраны труда коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов.

Выделять средства в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные работодателями в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01 марта 2012 года № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

5.10. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами дополнительные, по сравнению с законодательством, гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с учетом реальных финансово-экономических возможностей.

5.11. Создавать службы охраны труда в организациях с численностью работников более 50 человек или вводить должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

В организациях меньшей численностью заключать договоры со своими специалистами или сторонними организациями о выполнении работ по охране труда.

5.12. Обеспечивать условия осуществления государственного и общественного контроля над соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Предоставлять председателям, уполномоченным по охране труда профсоюзных комитетов и членам комиссий оплачиваемое время для осуществления контроля над состоянием и условиями охраны труда. Включать представителей профсоюзов в состав комиссии по приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов.

5.13. Проводить в случае ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест внеплановую специальную оценку условий труда в течение шести месяцев.

Специальную оценку условий труда на рабочем месте проводить не реже чем раз в пять лет, указанный срок исчислять со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

5.14. Способствовать совместно с профсоюзами созданию и работе комиссий по охране труда.

5.15. Осуществлять в установленном порядке декларирование промышленной безопасности опасных производственных объектов.

5.16. Разрабатывать и реализовывать программы, нацеленные на укрепление здоровья и профилактику заболеваний работников и членов их семей.

Организовывать школы укрепления здоровья на рабочем месте с целью профилактики заболеваний с временной и стойкой утратой трудоспособности.

5.17. Информировать работников об условиях труда на их рабочих местах и полагающихся им компенсациях и средствах защиты.

5.18. Обеспечивать страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, расследование и учёт несчастных случаев на производстве.



5.19. Организовывать обучение работников в сфере безопасности труда, оказания первой помощи, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

5.20. Участвовать в проведении мероприятий Всемирного дня охраны труда (28 апреля).

5.21. Обеспечивать своевременное проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах, связанных с движением транспорта, работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, лечебно-профилактических и детских учреждений.

5.22. Создавать в организациях пожарную охрану (добровольную, частную, ведомственную), назначать ответственных лиц за соблюдением мер пожарной безопасности.

5.23. Обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание, включая необходимые медицинские осмотры.

5.24. Внедрять в организациях систему организации охраны труда на основе межгосударственного стандарта «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования. ГОСТ 12.0.230-2007».

5.25. Проводить обучение вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда по утверждённым программам. За период обучения за уполномоченными лицами профсоюза сохранять среднюю заработную плату.

5.26. Обеспечивать приобретение и выдачу за счет средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

#### **Обязательства администрации**

5.27. Обеспечить реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда согласованными действиями органов местного самоуправления района, объединения работодателей и профсоюзов, а также реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.28. Обеспечить проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда и обеспечению пожарной безопасности в учреждениях района, в том числе по повышению квалификации работников, проведению медицинских осмотров, предоставлению дополнительных гарантий работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

5.29. Обеспечить проведение районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в сфере охраны труда.

5.30. В сфере защиты населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в пределах своей компетенции в соответствии с действующим законодательством:

- организовывать предупреждение и ликвидацию чрезвычайных ситуаций на территории района;

- информировать работодателей и население об угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций, принимать меры по их предотвращению;

- руководить подготовкой населения, должностных лиц органов управления к действиям в чрезвычайных ситуациях;

- организовать и проводить обучение специалистов организаций района по вопросам защиты и действий при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера.

5.31. Организовать через систему аккредитованных обучающих организаций обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей и

специалистов, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей.

## **VI. В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА**

### **Обязательства профсоюзов**

6.1. Выступать инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривать в проектах коллективных договоров положения отраслевых, областного и районного трёхстороннего соглашений, минимальных (вариативных) стандартов профсоюзов и требования ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда.

Проводить работу по подготовке и заключению коллективных договоров в организациях, районных отраслевых соглашениях. Организовать контроль за их выполнением.

Обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении норм трудового законодательства, обязательств по соглашениям, коллективным договорам.

6.2. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами трудового законодательства, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций.

Информировать о выявленных нарушениях администрацию и работодателей.

6.3. Своевременно рассматривать в установленном порядке проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда и направлять по ним свои предложения для рассмотрения их органами местного самоуправления района, принимающими указанные акты.

6.4. Вносить на рассмотрение районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по защите трудовых и социальных прав работников, в том числе несостоятельных организаций (банкротов).

6.5. Требовать от членов профсоюза соблюдения правил трудового распорядка, производительной работы, выполнения требований охраны труда и техники безопасности.

6.6. Способствовать через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры повышению производительности труда, развитию производства и роста деловой активности работников.

Участвовать в организации трудового соревнования и наставничества.

6.7. Содействовать созданию отраслевых отделений работодателей.

Проводить совместно с отраслевыми отделениями объединений работодателей общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

### **Обязательства работодателей**

6.8. Соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

Устанавливать с участием профсоюзов системы оплаты труда в организациях, в том числе повышенные размеры оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях.

Обеспечивать в соответствии с законодательством условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда профсоюзными органами.

6.9. Создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективными договорами,

соглашениями, в том числе при смене собственника организации или её реорганизации (слиянии, разделении, преобразовании) и реструктуризации.

Соблюдать права профсоюзов и их объединений по сбору членских взносов в безналичной форме и своевременно перечислять на текущие счета профсоюзов денежные средства с расчётных счетов работодателей одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

6.10. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заключать коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности. Включать в них положения действующих отраслевых соглашений. Обеспечивать представление коллективных договоров на уведомительную регистрацию в соответствующие органы. Организовывать контроль за их выполнением.

6.11. Проводить совместно с отраслевыми организациями профсоюзов общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.12. Представлять профсоюзным организациям информацию, затрагивающую интересы работников по социально-экономическим вопросам.

6.13. Представлять профсоюзам информацию о начислении и перечислении страховых взносов работодателями в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации.

Организовывать в соответствии с заключёнными соглашениями с участием Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации обучение специалистов и вести разъяснительную работу с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства и законодательства об обязательном социальном страховании.

6.14. Не препятствовать вступлению работников в члены профсоюза, не увольнять и не применять меры дискриминации работника по признаку принадлежности к профсоюзам.

6.15. Содействовать сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ с учётом характера их производственной деятельности.

6.16. Временно освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов для профсоюзной учёбы и выполнения профсоюзных обязанностей на условиях, определяемых коллективным договором.

6.17. По запросу Сторон представлять информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, в том числе информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.18. Принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа организации в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

### **Обязательства администрации**

6.19. Направлять профсоюзам и работодателям принятые районные нормативные правовые акты в сфере труда.

6.20. Представлять по запросам профсоюзов информацию о наличии или об отсутствии задолженности по заработной плате бюджетных организаций района.

6.21. Опубликовывать ежеквартально в СМИ информацию об исполнении районного бюджета.

6.22. Проводить консультации с профсоюзами и работодателями при определении ежегодных квот на работу иностранной рабочей силы.

Учитывать при подготовке заключения на привлечение и использование труда иностранных работников организациям-заявителям наличие высвобожденных

работников-граждан Российской Федерации в связи с сокращением численности или штата работников.

6.23. Принимать решения о реорганизации и проведении реорганизации учреждений в установленном законодательством порядке.

6.24. Содействовать созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых сторонами социального партнерства.

## **VII. СОВМЕСТНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗОВ, РАБОТОДАТЕЛЕЙ, АДМИНИСТРАЦИИ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

Стороны договорились:

7.1. Принимать решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после консультаций в рамках районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.2. Проводить совместную работу, направленную на:

- обеспечение соблюдения трудового законодательства, включая законодательство об охране труда и занятости населения;

- развитие правовой грамотности и правосознания граждан.

7.3. Обеспечивать друг другу возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, представляющих взаимный интерес.

7.4. Содействовать заключению коллективных договоров и соглашений на всех уровнях.

7.5. Принимать меры, направленные на поддержку участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла, включать проведение этой работы в коллективные договоры.

7.6. Организовать в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников, а также повышения мотивации к труду других категорий работников трудовое соревнование и наставничество, выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, провести конкурсы профессионального мастерства.

7.7. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей.

7.8. Содействовать повышению эффективности заключаемых соглашений на отраслевом и территориальном уровнях.

7.9. Принимать меры по легализации заработной платы работников производственной сферы.

7.10. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством.

7.11. Признать необходимым:

- сотрудничать с общественными организациями и партиями, действующими в соответствии с законодательством РФ;

- продолжать проведение районных семинаров-совещаний по вопросам социального партнерства и социальной защищенности, трудовых прав работников;

- по согласованию с руководством средств массовой информации публиковать материалы по пропаганде социального партнерства и положительных результатов его реализации в организациях района;

- направить настоящее Соглашение Представительному Собранию Вытегорского муниципального района для учёта при принятии районного бюджета.

7.12. Нести солидарную ответственность за выполнение согласованных в установленном порядке и совместно принятых решений.

7.13. Рекомендовать работодателям и профсоюзным комитетам организаций при заключении коллективных договоров учитывать требования Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

7.14. В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров:

- взаимодействовать с общественными объединениями и организациями, представляющими интересы граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных школ и организаций среднего профессионального образования, безработных граждан и незанятого населения, направленной на подготовку рабочих кадров и специалистов высокой квалификации;
- организовывать опережающее обучение работников, находящихся под риском увольнения, с целью сохранения кадрового потенциала организаций;
- организовывать совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, проводить социологические исследования и опросы населения в сфере занятости;
- проводить совместную профориентационную работу среди молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда;
- оказывать содействие трудоустройству несовершеннолетних граждан в летний период.

7.15. Обеспечивать надлежащий контроль над соблюдением требований Трудового кодекса Российской Федерации при внесении изменений и дополнений в действующие коллективные договоры.

7.16. Разработать комплекс мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда на территории района.

7.17. Рассмотреть возможность проведения районного Праздника труда.

7.18. Осуществлять работу по повышению налоговой культуры и платежной дисциплины работодателей.

7.19. Проводить мероприятия по легализации заработной платы, снижению неформальной занятости, оформлению трудовых отношений с работниками.

7.20. Рекомендовать работодателям предоставлять работникам гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством, а именно:

- установление сокращенной продолжительности рабочего времени – не более 36 часов в неделю. На основании письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены коллективными договорами;

- установление минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены коллективными договорами.

## VIII. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ

8.1. Стороны признают настоящее Соглашение районным правовым актом социального партнерства в сфере труда и обязуются соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности.

8.2. Каждая из Сторон в двухмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений план мероприятий по его реализации.

8.3. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.5. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по истечении срока действия Соглашения.

8.6. В развитие Соглашения могут быть разработаны предложения, конкретизирующие его положения и являющиеся неотъемлемой частью настоящего Соглашения, после принятия их районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.7. Настоящее Соглашение открыто для подписания другими заинтересованными работодателями и представителями работников.

8.8. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01 января 2019 года и действует по 31 декабря 2021 года.

Текст настоящего Соглашения публикуется в «Официальном вестнике муниципальных правовых актов Вытегорского муниципального района и поселений, входящих в его состав» и размещается на официальном сайте Вытегорского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Текст Соглашения подписали:

от Администрации района:

Руководитель Администрации

Вытегорского  
муниципального района

\_\_\_\_\_ А.В. Скрасанов

от работодателей:

Председатель Вытегорского районного  
отделения объединения работодателей  
«Союз промышленников и  
предпринимателей Вологодской области»

\_\_\_\_\_ И.М. Климов

от профсоюзов:

Председатель Координационного Совета  
организаций профсоюзов Вытегорского  
муниципального района

\_\_\_\_\_ В.М. Маратаева

Совершено «19» декабря 2018 года  
в трёх подлинных экземплярах, каждый  
из которых имеет одинаковую силу

Департамент труда и занятости населения  
Вологодской области  
160000, г. Вологда, ул. Зосимовская, 18  
Тел./факс: (8172) 72-35-68  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
соглашения проведена

«21» января 2019 г.

За № 4

В Соглашении пронумеровано,  
прошито и скреплено печатью  
21 (двадцать один) листов  
главный специалист управления  
делами Администрации

Вытегорского муниципального  
района Ю.В. Масычева

«18» августа 2019 года

